

Agenda

Koninklijke KPN N.V. ("KPN") nodigt haar aandeelhouders uit voor de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, te houden op woensdag 9 april 2014 op het KPN hoofdkantoor, Maanplein 55 te Den Haag.

De toegangsregistratie vangt aan om 12:30 uur en de vergadering begint om 14:00 uur.

AGENDA

1. Opening en mededelingen

Terugblik op 2013

2. Verslag van de Raad van Bestuur over het boekjaar 2013

Bezoldiging 2013

3. Bezoldiging in het boekjaar 2013

Jaarrekening over het boekjaar 2013

4. Voorstel tot het vaststellen van de jaarrekening over het boekjaar 2013 (**Besluit**)
5. Toelichting op het financieel en dividendbeleid

Verlenen van decharge

6. Voorstel tot het verlenen van decharge aan de leden van de Raad van Bestuur (**Besluit**)
7. Voorstel tot het verlenen van decharge aan de leden van de Raad van Commissarissen (**Besluit**)

Vennootschapsrechtelijke zaken

8. Voorstel tot benoeming van de externe accountant voor het boekjaar 2014 (**Besluit**)
9. Voorstel tot benoeming van de externe accountant voor het boekjaar 2015 (**Besluit**)

Vennootschapsrechtelijke zaken

10. Gelegenheid tot het doen van aanbevelingen voor de benoeming van een lid van de Raad van Commissarissen

11. Voorstel tot benoeming van mevrouw C. Zuiderwijk tot lid van de Raad van Commissarissen (**Besluit**)

12. Voorstel tot benoeming van de heer D.W. Sickinghe tot lid van de Raad van Commissarissen (**Besluit**)

13. Mededelingen over vacatures in de Raad van Commissarissen die in 2015 zullen ontstaan

Samenstelling Raad van Bestuur

14. Kennisgeving inzake de voorgenomen herbenoeming van de heer E. Blok tot lid (Voorzitter) van de Raad van Bestuur

Bezoldiging

15. Voorstel tot goedkeuring van wijzigingen in het LTI-plan en het wijzigen van het bezoldigingsbeleid (**Besluit**)

Aandelen

16. Voorstel tot het verlenen van machtiging aan de Raad van Bestuur tot het verkrijgen van eigen aandelen door de vennootschap (**Besluit**)
17. Voorstel tot kapitaalvermindering door intrekking van eigen aandelen (**Besluit**)
18. Voorstel tot aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot uitgifte van gewone aandelen (**Besluit**)
19. Voorstel tot aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot beperking of uitsluiting van het wettelijk voorkeursrecht bij uitgifte van gewone aandelen (**Besluit**)

Overig

20. Rondvraag en sluiting

Agenda

Toelichting op de agenda

Agendapunt 2	De Raad van Bestuur geeft een presentatie over de prestaties van de onderneming in 2013. Aansluitend wordt de Algemene Vergadering van Aandeelhouders uitgenodigd om deze prestaties (die verder zijn beschreven in het Jaarverslag over het boekjaar 2013) te bespreken. Onder dit punt kan ook het verslag van de Raad van Commissarissen aan de orde worden gesteld.
Agendapunt 3	Onder dit agendapunt wordt de uitvoering van het bezoldigingsbeleid voor de Raad van Bestuur in 2013 besproken.
Agendapunt 4 - Besluit	Aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders wordt voorgesteld de jaarrekening van KPN over het boekjaar 2013 vast te stellen.
Agendapunt 5	De Raad van Bestuur geeft een toelichting op het financieel, dividend- en reserveringsbeleid van KPN, zoals beschreven in het Jaarverslag over het boekjaar 2013.
Agendapunt 6 - Besluit	Aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders wordt voorgesteld de leden van de Raad van Bestuur decharge te verlenen voor de uitoefening van hun taak gedurende het boekjaar 2013, voor zover deze taakuitoefening blijkt uit de jaarrekening of uit informatie die anderszins voorafgaande aan de vaststelling van de jaarrekening aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders bekend is gemaakt.
Agendapunt 7 - Besluit	Aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders wordt voorgesteld de leden van de Raad van Commissarissen decharge te verlenen voor de uitoefening van hun taak gedurende het boekjaar 2013, voor zover deze taakuitoefening blijkt uit de jaarrekening of uit informatie die anderszins voorafgaande aan de vaststelling van de jaarrekening aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders bekend is gemaakt.
Agendapunt 8 - Besluit	De Raad van Bestuur stelt, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, voor om PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. opdracht te verstrekken tot onderzoek van de jaarrekening over het boekjaar 2014.
Agendapunt 9 - Besluit	De Raad van Bestuur stelt, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, voor om Ernst & Young Accountants LLP ("EY") opdracht te verstrekken tot onderzoek van de jaarrekening over het boekjaar 2015. EY is geselecteerd in een uitgebreide selectieprocedure, die werd voorgezeten door de voorzitter van de Audit Comité van de Raad van Commissarissen. De Algemene Vergadering van Aandeelhouders wordt reeds nu gevraagd goedkeuring te verlenen aan de benoeming van de externe accountant voor het boekjaar 2015, met name om een goede overdracht te faciliteren.
Agendapunt 10	Bij het sluiten van deze aandeelhoudersvergadering zullen mevrouw M.E. van Lier Lels en de heer R.J. Routs aftreden als lid van de Raad van Commissarissen, daar zij afgelopen jaar zijn herbenoemd voor een periode van één jaar. Mevrouw M.E. van Lier Lels en de heer R.J. Routs zijn beiden niet beschikbaar voor herbenoeming. De Raad van Commissarissen heeft het voornemen de ontstane vacatures in te vullen door kandidaten voor te dragen ter benoeming door deze Algemene Vergadering van Aandeelhouders. In de ontstane vacatures moet worden voorzien in overeenstemming met het profiel van de Raad van Commissarissen. In het bijzonder streeft de Raad van Commissarissen een diverse samenstelling na, in termen van leeftijd, geslacht, ervaring en vakkundigheid. Bovendien zullen de kandidaten moeten beschikken over kennis van of ervaring met het management van grote bedrijven, het (inter)nationale bedrijfsleven, financiën en/of betrekkingen tussen bedrijven en maatschappij. Daarnaast moeten de kandidaten affiniteit hebben met de telecommunicatie en ICT-industrie. De Algemene Vergadering van Aandeelhouders wordt de gelegenheid geboden om voor deze vacatures kandidaten aan te bevelen.
Agendapunt 11 - Besluit	Onder de opschortende voorwaarde dat onder agendapunt 10 geen aanbevelingen voor andere personen zijn gedaan door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, draagt de Raad van Commissarissen mevrouw C. Zuiderwijk voor ter benoeming tot lid van de Raad van Commissarissen. De voordracht voor deze positie was onderworpen aan het versterkte recht van aanbeveling van de Centrale Ondernemingsraad, die de voordracht van mevrouw Zuiderwijk heeft aanbevolen. Deze voordracht wordt tevens ondersteund door de Raad van Bestuur.

Mevrouw Zuiderwijk voldoet aan de vereisten van het profiel van de Raad van Commissarissen, met name wat betreft haar uitgebreide kennis van - en ervaring in - het bedrijfsleven en management (op het gebied van ICT), haar ervaring met de betrekkingen tussen stakeholders van grote ondernemingen en haar betrokkenheid bij belangrijke ontwikkelingen in de Nederlandse samenleving op het gebied van innovatie en de gezondheidszorg. Mevrouw Zuiderwijk geldt als onafhankelijk in de zin van de Nederlandse Corporate Governance Code.

Aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders wordt derhalve voorgesteld mevrouw Zuiderwijk overeenkomstig deze voordracht te benoemen voor een periode van vier jaar (eindigend bij het sluiten van de in 2018 te houden jaarvergadering van aandeelhouders). Informatie zoals bedoeld in artikel 142 lid 3 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, is aan het slot van deze toelichting opgenomen.

Agendapunt 12 - Besluit

Onder de opschortende voorwaarde dat onder agendapunt 10 geen aanbevelingen voor andere personen zijn gedaan door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, draagt de Raad van Commissarissen de heer D.W. Sickinghe voor ter benoeming tot lid van de Raad van Commissarissen. Deze voordracht wordt ondersteund door de Raad van Bestuur, alsook door de Centrale Ondernemingsraad.

De heer Sickinghe voldoet aan de vereisten van het profiel van de Raad van Commissarissen, met name wat betreft zijn uitgebreide kennis op het gebied van telecommunicatie, technologie, innovatie en media en zijn brede internationale management- en ondernemerservaring. De heer Sickinghe geldt als onafhankelijk in de zin van de Nederlandse Corporate Governance Code.

Aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders wordt derhalve voorgesteld de heer Sickinghe overeenkomstig deze voordracht te benoemen voor een periode van vier jaar (eindigend bij het sluiten van de in 2018 te houden jaarvergadering van aandeelhouders). Informatie zoals bedoeld in artikel 142 lid 3 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, is aan het slot van deze toelichting opgenomen.

Agendapunt 13

Er zullen bij het sluiten van de in 2015 te houden jaarvergadering van aandeelhouders twee vacatures ontstaan, aangezien de heer J.B.M. Streppel en mevrouw C.M. Hooymans zullen aftreden in verband met het bereiken van het einde van hun benoemingstermijn van vier jaar.

Agendapunt 14

De Raad van Commissarissen heeft het voornemen de heer E. Blok te herbenoemen tot lid (Voorzitter) van de Raad van Bestuur, volgend op de afloop van zijn huidige benoemingstermijn. Tijdens deze vergadering en onder dit agendapunt wordt kennisgegeven van de voorgenomen herbenoeming, zulks in overeenstemming met artikel 17 van de statuten van KPN. De Raad van Commissarissen zal na deze aandeelhoudersvergadering een besluit nemen over de herbenoeming van de heer Blok. Informatie betreffende de heer E. Blok is aan het slot van deze toelichting opgenomen.

Agendapunt 15 - Besluit

KPN voert een consistent bezoldigingsbeleid, dat is goedgekeurd door de Algemene Vergadering (laatstelijk gewijzigd in april 2011). Gedurende 2013 is het bezoldigingsbeleid van de vennootschap met betrekking tot het Long Term Incentive ('LTI') Plan opnieuw beoordeeld, hetgeen heeft geleid tot een voorstel voor een aantal wijzigingen. Met de voorgestelde wijzigingen beoogt de Raad van Commissarissen het LTI-plan beter af te stemmen op de onderliggende principes van het bezoldigingsbeleid van KPN (vooral de onderliggende verhouding tussen het basissalaris, STI en LTI ten opzichte van de totale beloning), de bedrijfsprestaties van KPN en de gebruikelijke praktijk in de markt. Vooruitlopend op de verwachte verkoop van E-Plus heeft de Raad van Commissarissen onderzocht of deze verkoop consequenties dient te hebben voor de remuneratie van de leden van de Raad van Bestuur, gelet op de kleinere omvang van de onderneming. Een daartoe gehouden benchmarkonderzoek toonde aan dat op dit moment geen aanleiding bestaat om het totale beloningsniveau aan te passen. KPN voert het LTI-plan uit om de loyaliteit van de deelnemers te waarborgen en hun inzet voor KPN's resultaten voor de langere termijn te bevorderen. Het bezoldigingsbeleid wordt beschreven in het remuneratierapport en is opgenomen in het jaarverslag 2013. Voorgesteld wordt om het LTI-Plan voor 2014 en het bezoldigingsbeleid op de volgende punten te wijzigen:

- Wijziging van het LTI toekenningsbeleid op basis van een vast aantal prestatieaandelen naar een toekenningsbeleid op basis van een percentage van het vaste basissalaris waarbij de deelnemer een voorwaardelijk aantal aandelen krijgt toegekend op basis van een bepaald percentage van het vaste basissalaris en de actuele koers van het aandeel op de datum van toekenning. Deze aanpak zorgt voor een meer gestabiliseerde (voorwaardelijke) lange termijn incentive op de datum van toekenning.
- Aanpassing van de on-target LTI toekenning van een vast aantal van 156.693 aandelen met uitgestelde dividenduitkering naar 135% van het vaste basissalaris met uitgestelde dividenduitkering voor de CEO en van 108.860 aandelen met uitgestelde dividenduitkering naar 90% van het vaste basissalaris met uitgestelde dividend betaling voor de overige bestuursleden, De hiervoor genoemde percentages van het basissalaris zijn oorspronkelijk in 2011 gebruikt als de marktreferentie voor het bepalen van het vaste aantal voorwaardelijke aandelen. Als gevolg van ontwikkelingen in de markt garandeert de huidige aanpak op basis van vaste aantallen niet langer dat de waarde van de lange termijn beloning in voldoende mate is gekoppeld aan de onderliggende principes van het bezoldigingsbeleid van KPN. Daarom wordt voorgesteld om het aantal voorwaardelijke aandelen op de datum van toekenning te bepalen op basis van de methode zoals hiervoor beschreven.
- Aanpassing van de LTI vesting methode van een vesting voornamelijk gebaseerd op de relatieve TSR-prestatie naar een vesting methode op basis van de realisatie van bepaalde individuele financiële- en niet-financiële doelstellingen. Het voorstel is om 25% van de on-target LTI toekenning te blijven koppelen aan de bestaande Total Shareholder Return (TSR) methode en de resterende 75% van de on-target LTI toekenning te koppelen aan financiële doelstellingen op basis van Free Cash Flow (gewicht 25%) en winst per aandeel (gewicht 25%) en twee niet-financiële parameters (elk met een gewicht van 12,5%); de een op basis van duurzaamheids- of milieudoelstellingen en de andere op basis van stakeholder- of klant gerelateerde doelstellingen. De details van de financiële en niet-financiële doelstellingen worden niet vooraf bekendgemaakt vanwege de concurrentiegevoeligheid van de informatie.
- Een aanpassing van de referentiegroep voor het meten van relatieve TSR-prestatie van KPN:

KPN referentiegroep Voorstel	KPN referentiegroep Huidig
Belgacom SA	Belgacom SA
BT Group Plc	BT Group Plc
Deutsche Telekom AG	Deutsche Telekom AG
Orange SA	Orange SA
Swisscom AG	Swisscom AG
Royal KPN NV	Royal KPN NV
Vodafone Group Plc	Vodafone Group Plc
TeliaSonera AB	TeliaSonera AB
Telekom Austria AG	Telekom Austria AG
Tele2 AB	Telefonica SA
Mobistar SA	Telenor ASA
TDC A/S	Telecom Italia Spa
	Hellenic Telecom (OTE)
	Portugal Telecom SA

- Een aanpassing van het vestingschema gebaseerd op de relatieve TSR-prestatie van KPN:

TSR positie	Huidig vesting % 2008 - 2013	Voorgesteld vesting % vanaf 2014
1	200%	200%
2	200%	175%
3	200%	150%
4	175%	125%
5	150%	100%
6	125%	75%
7	100%	Geen vesting
8	Geen vesting	Geen vesting
9	Geen vesting	Geen vesting
10	Geen vesting	Geen vesting
11	Geen vesting	Geen vesting
12	Geen vesting	Geen vesting
13	Geen vesting	n.v.t.
14	Geen vesting	n.v.t.

- Een aanpassing van het vestingschema voor elke andere individuele financiële en niet- financiële doelstelling van 25% voor een prestatie op het drempelniveau, 100% voor een prestatie op het on-target niveau en 200% voor een prestatie op het maximum niveau of hoger. Het vesten op basis van de niet-financiële doelstellingen is onder voorbehoud van het realiseren van een cumulatieve nettowinst tijdens de vestingperiode van drie jaar (d.w.z. een randvoorwaarde voor uitbetaling/vesting).
- Aanpassing van de change of control clause in het LTI-plan teneinde te voldoen aan nieuwe wetgeving in Nederland, waarbij een bestuurder wordt verplicht om winst op aandelen die als remuneratie zijn verkregen, en die is gemaakt als gevolg van een 'change of control', terug te betalen aan de vennootschap. De bestaande change of control clause wordt aangepast aan deze nieuwe wettelijke bepaling. Bovendien wordt daarin opgenomen dat onmiddellijke vesting van de aandelen plaatsvindt op een niveau van 100% (ongeacht de werkelijke prestaties op dat moment, hoger of lager) en de normaal geldende geblokkeerde periode vervalt, teneinde de directeur in staat te stellen om te beschikken over zijn aandelen in de situatie van een change of control. De onmiddellijke vesting op basis van 100% zal plaatsvinden naar rato van de tijd die is verstreken in het plan gedurende de vesting periode van drie jaar (in het eerste jaar: 1/3, in het tweede jaar: 2/3 en in het derde jaar: volledig).

Een factsheet met een samenvatting van de belangrijkste elementen van het LTI-plan (de 'Factsheet') is onderdeel van de vergaderstukken en beschikbaar op de website van de vennootschap.

Aan de AVA wordt voorgesteld om het LTI-plan en de voorgestelde wijzigingen hierop zoals hiervoor uiteengezet (en samengevat in de Factsheet) goed te keuren en het bezoldigingsbeleid dienovereenkomstig te wijzigen.

Agendapunt 16 - Besluit

KPN acht het wenselijk om over financiële flexibiliteit te beschikken met betrekking tot inkoop van eigen gewone aandelen, ook mede om beloningsregelingen voor het management en/of de werknemers van KPN te ondersteunen. In overeenstemming met artikel 98 lid 4 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek en artikel 12 van de statuten van KPN, stelt de Raad van Bestuur, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, voor de Raad van Bestuur te machtigen om eigen aandelen te verkrijgen gedurende een periode van 18 maanden, vanaf 9 april 2014 tot en met

9 oktober 2015. Het maximum aantal te verkrijgen aandelen is beperkt tot 10% van het geplaatste kapitaal per 9 april 2014.

De aandelen kunnen worden verkregen via de beurs of anderszins voor een prijs per aandeel van minimaal EUR 0,01 en maximaal het hoogste van (i) de beurskoers, vermeerderd met 10% en (ii) wanneer aandelen worden verkregen als onderdeel van een aandelen inkoopprogramma met een enkele tegenpartij of via een financieel intermediair, het gemiddelde van de Gewogen Gemiddelde Koersen ('Volume Weighted Average Share Price') gedurende de looptijd van het betreffende aandelen inkoopprogramma. De beurskoers is gedefinieerd als de gemiddelde slotkoers van aandelen in de vennootschap volgens de Officiële Prijscourant van Euronext Amsterdam over de vijf aan de dag van verkrijging voorafgaande beursdagen. De Gewogen Gemiddelde Koers is gedefinieerd als de gewogen gemiddelde koers van aandelen in de vennootschap gedurende de handel op Euronext Amsterdam tussen 09.00 uur (CET) en 17.30 uur (CET) gecorrigeerd voor zogenaamde 'block trades', 'cross trades' en 'auction trades'. Besluiten van de Raad van Bestuur tot het verkrijgen van eigen aandelen zijn onderworpen aan de goedkeuring van de Raad van Commissarissen.

Agendapunt 17 - Besluit

De Raad van Bestuur stelt, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, voor dat de Algemene Vergadering van Aandeelhouders besluit tot vermindering van het geplaatste kapitaal door intrekking van eigen aandelen, in overeenstemming met artikel 13 van de statuten van KPN. Het op grond van dit besluit in te trekken aantal aandelen zal worden vastgesteld door de Raad van Bestuur. Dit aantal is beperkt tot maximaal 10% van het geplaatste kapitaal per 9 april 2014. Bovendien kunnen slechts aandelen worden ingetrokken die door de vennootschap in haar eigen kapitaal worden gehouden. Het bedrag van de kapitaalvermindering zal steeds blijken uit het desbetreffende besluit van de Raad van Bestuur dat wordt gedeponereerd bij het Handelsregister in Den Haag. De kapitaalvermindering stelt de vennootschap in staat haar eigen vermogen verder te optimaliseren en zal geschieden met inachtneming van de toepasselijke wettelijke en statutaire bepalingen.

Agendapunt 18 - Besluit

Om financiële flexibiliteit te blijven waarborgen stelt de Raad van Bestuur, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, voor aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders om de Raad van Bestuur aan te wijzen als het orgaan van de vennootschap dat bevoegd is te besluiten tot uitgifte van gewone aandelen en tot het verlenen van rechten tot het nemen van gewone aandelen, in overeenstemming met artikel 9 van de statuten van KPN, gedurende een periode van 18 maanden, vanaf 9 april 2014 tot en met 9 oktober 2015. Het maximum aantal uit te geven gewone aandelen is beperkt tot 10% van het kapitaal, vermeerderd met 10% van het kapitaal indien de uitgifte of het verlenen van rechten plaatsvindt in het kader van een fusie of een overname. Onder de term 'kapitaal' wordt hier verstaan het geplaatste kapitaal per 9 april 2014. Besluiten van de Raad van Bestuur tot uitgifte van gewone aandelen of het verlenen van rechten tot het nemen van gewone aandelen zijn onderworpen aan de goedkeuring van de Raad van Commissarissen.

Agendapunt 19 - Besluit

De Raad van Bestuur stelt, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, voor aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders om de Raad van Bestuur aan te wijzen als het orgaan van de vennootschap dat bevoegd is te besluiten tot het beperken of uitsluiten van het wettelijk voorkeursrecht van bestaande aandeelhouders bij uitgifte van gewone aandelen of bij het verlenen van rechten tot het nemen van gewone aandelen in overeenstemming met artikel 10 van de statuten van KPN, gedurende een periode van 18 maanden, vanaf 9 april 2014 tot en met 9 oktober 2015. Deze bevoegdheid is beperkt tot 10% van het kapitaal, vermeerderd met 10% van het kapitaal indien de uitgifte of het verlenen van rechten plaatsvindt in het kader van een fusie of een overname. Onder de term 'kapitaal' wordt hier verstaan het geplaatste kapitaal per 9 april 2014. Besluiten van de Raad van Bestuur tot het beperken of uitsluiten van het wettelijk voorkeursrecht zijn onderworpen aan de goedkeuring van de Raad van Commissarissen.

Agendapunt 11-12: Gegevens als bedoeld in artikel 142 lid 3 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek

Mevrouw C. Zuiderwijk

Geboortejaar:
Huidige functie:
Nationaliteit:
KPN-aandelen:
Commissariaten en andere posities:

1962
Voorzitter Raad van Bestuur Kamer van Koophandel
Nederlandse
geen

Mevrouw Zuiderwijk vervulde verschillende toezichthoudende en adviserende functies bij diverse Nederlandse bedrijven en Nederlandse overheidsinstellingen. Ze is voormalig commissaris van Delta Netwerk Bedrijf en van de LUBA Groep en voormalig lid van de adviesraad van Rabobank. In de jaren 1993-2003 werkte mevrouw Zuiderwijk bij PinkRoccade in verschillende managementfuncties. Daarna was mevrouw Zuiderwijk voorzitter van de Raad van Bestuur van het Hilversum Ziekenhuis en – na de fusie met het Gooi Noord Ziekenhuis – voorzitter van de Raad van Bestuur van de Tergooi Ziekenhuizen. Mevrouw Zuiderwijk was ook lid van het Innovatieplatform van de Nederlandse regering (april 2007-mei 2010) en lid van het Zorginnovatieplatform van het Ministerie van Volksgezondheid (april 2008-mei 2010). Zij is momenteel lid van de Raad van Commissarissen van ProRail (tot de eerstvolgende aandeelhoudersvergadering van ProRail op 27 juni aanstaande) en Indaver (Delta) en bestuurslid van Publiq.

Redenen tot voordracht:

Mevrouw Zuiderwijk heeft uitgebreide kennis van - en ervaring in - het bedrijfsleven en management (op het gebied van ICT), en ervaring met de betrekkingen tussen stakeholders van grote ondernemingen. Zij is betrokken geweest bij belangrijke ontwikkelingen in de Nederlandse samenleving op het gebied van innovatie en de gezondheidszorg

De heer D.W. Sickinghe

Geboortejaar:
Huidige functie:
Nationaliteit:
KPN-aandelen:
Commissariaten en andere posities:

1958
Bestuurder van Fortino (Brussel, België)
Nederlandse
130.000 aandelen

De heer Sickinghe was CEO van Telenet (België) in de periode 2001-2013. Daaraan voorafgaand bekleedde de heer Sickinghe directiefuncties bij Wolters Kluwer (Nederland) en vervulde hij meerdere managementfuncties bij Software Direct (Frankrijk), NeXT Computer (Frankrijk) en Hewlett-Packard (Zwitserland en Duitsland). De heer Sickinghe is op dit moment voorzitter van de Raad van Commissarissen bij Van Eeghen Groep (Amsterdam) en commissaris bij European Asset Trust (Amsterdam), Central Media Enterprises (Praag) en UniBreda (een familiebedrijf in Antwerpen).

Redenen tot voordracht:

De heer Sickinghe heeft veel kennis op het gebied van telecommunicatie, technologie, innovatie en media. In de hierboven vermelde posities heeft hij uitgebreide internationale management- en ondernemerservaring opgebouwd.

Agendapunt 14: aanvullende informatie

De heer E. Blok

Geboortjaar:
Huidige functie:
Nationaliteit:
KPN-aandelen:

1957
Lid van de Raad van Bestuur van KPN en CEO
Nederlandse
550.109 aandelen

Opleiding:

De heer Blok studeerde Bedrijfseconomie (Erasmus Universiteit Rotterdam) en Bedrijfskunde (Interfaculteit: TU Delft en Erasmus Universiteit Rotterdam).

Vorige posities:

De heer Blok trad in dienst bij KPN in 1983 en vervulde sindsdien verschillende managementposities binnen het bedrijf. De heer Blok is lid van de Raad van Bestuur van KPN sinds april 2004, met een onderbreking van ruim een jaar in de periode januari 2005 tot juni 2006 (waarin hij de functies Corporate Strategy & Innovation Officer en vervolgens Chief Operating Officer Fixed bekleedde). Als lid van de Raad van Bestuur was hij achtereenvolgens verantwoordelijk voor de divisies Vast (tot 1 januari 2007), Zakelijke Markt, Wholesale & Operations en Getronics (tot 1 februari 2010), Mobile International en iBasis. In 2011 werd de heer Blok benoemd tot CEO van KPN.

Overige functies:

De heer Blok is co-Voorzitter van de Nationale Cyber Security Raad, lid van het Algemeen Bestuur van VNO-NCW, lid van de Raad van Commissarissen van Reggefiber Groep B.V., voorzitter van de Raad van Commissarissen van E-Plus en voorzitter van de Raad van Bestuur van BASE Company.

Redenen tot voordracht:

De heer Blok werd in 2010 herbenoemd tot lid van de Raad van Bestuur voor een periode van vier jaar en komt nu in aanmerking voor herbenoeming. In zijn functie van CEO (sinds april 2011) heeft de heer Blok de eerste fase van de “Versterken, Vereenvoudigen en Groeien” strategie succesvol geïmplementeerd, met goede operationele resultaten tot gevolg: in Nederland groeide het klantenbestand van KPN in breedband en televisie, stabiliseren de marktaandelen en werden succesvolle nieuwe proposities geïntroduceerd. In Duitsland boekte E-Plus goede voortgang met de strategie om terug te keren naar groei, met een focus op postpaid en data. In België was Base Company succesvol met nieuwe mobiele proposities, die resulteerden in een positieve marktaandeelontwikkeling.

Onder leiding van de heer Blok is er in de afgelopen jaren (zeker ook in vergelijking met concurrenten) veel geïnvesteerd in netwerken en producten. Deze investeringen omvatten - onder andere - de uitrol van 4G, een upgrade van het kopernetwerk en de Fiber-to-the-Home uitrol in Nederland en verbeteringen in het datanetwerk van E-Plus en BASE Company. De investeringen hebben geleid tot een betere netwerkqualiteit en een betere klantenservice.

Een succesvol uitgevoerde kapitaalversterking heeft bijgedragen aan een versterkt financieel profiel en ondersteunt KPN's doelstelling om een 'investment grade' kredietprofiel te handhaven. Daarnaast is KPN overeengekomen E-Plus te verkopen voor een aantrekkelijke waardering.

De Raad van Commissarissen heeft het vertrouwen dat de heer Blok op succesvolle wijze de strategie verder zal implementeren en prijst daarbij zijn jarenlange ervaring binnen KPN, zijn expertise in de telecommunicatiemarkt en zijn effectieve stijl van leidinggeven. Continuïteit in het management van de onderneming wordt ook van groot belang geacht.